



MICs Group of Health Services

Matheson – Iroquois Falls – Cochrane

“Caring for Today and Tomorrow”

Mission: Partnering to deliver excellent health care for our communities.

Vision: Quality care for everyone always!

Values: Accountability — Quality — Integrity — Respect

By focusing on....

- ✓ Equity, Diversity, Inclusivity & Belonging
- ✓ Partnerships
- ✓ Safety
- ✓ Seamless Care
- ✓ Sustainability

MICs Group Strategic Plan 2023 to 2026

Strategic Direction	Goals
Equity, Diversity, Inclusivity & Belonging	<ul style="list-style-type: none"> • Continue to build upon equity, diversity, inclusivity & belonging culture.
Partnerships	<ul style="list-style-type: none"> • Maximize external partnership opportunities. • Engage with our Team and stakeholders. • Formalize a Public Relations/Communication Plan.
Safety	<ul style="list-style-type: none"> • Promote a just culture. • Build capacity and knowledge to mitigate workplace violence. • Leverage technology to enhance patient/resident safety.
Seamless Care	<ul style="list-style-type: none"> • Optimize transition of care for patients and residents. • Collaborate with patients, residents and families for a positive healthcare experience. • Enhance/Improve current services.
Sustainability	<ul style="list-style-type: none"> • Invest in innovative talent management strategies. • Support environmental growth and initiatives. • Attain financial sustainability.



Services de santé du groupe MICs

Matheson – Iroquois Falls – Cochrane

« Des soins pour aujourd'hui et demain »

Mission: Travailler en partenariat pour fournir d'excellents soins de santé aux communautés que nous servons.

Vision: Des soins de qualité pour tout le monde en tout temps!

Valeurs: Respect — Responsabilité — Qualité — Intégrité

Mettre l'accent sur....

- ✓ L'équité, la diversité, l'inclusivité et l'appartenance
- ✓ Les partenariats
- ✓ La sécurité
- ✓ Les soins intégrés
- ✓ La durabilité

Plan stratégique 2023-2026 des Services de santé du groupe MICs

Orientation stratégique	Buts pour 2023
Équité, diversité, inclusivité et appartenance	<ul style="list-style-type: none">• Continuer à nous appuyer sur une culture d'équité, de diversité, d'inclusivité et de l'appartenance.
Partenariats	<ul style="list-style-type: none">• Maximiser les possibilités de partenariats externe.• Collaborer avec les membres de notre équipe et les parties prenantes.• Formuler un plan de relations publiques et de communications.
Sécurité	<ul style="list-style-type: none">• Promouvoir une culture juste.• Renforcer les capacités et les connaissances nécessaires pour atténuer la violence au travail.• Tirer parti de la technologie pour améliorer la sécurité des patients et des résidents.
Des soins sans faille	<ul style="list-style-type: none">• Optimiser la transition des soins pour les patients et les résidents.• Collaborer avec les patients, les résidents et les familles à l'appui d'une expérience positive en matière de soins de santé.• Renforcer ou améliorer les services actuellement offerts.
Durabilité	<ul style="list-style-type: none">• Investir dans des stratégies novatrices de gestion des talents.• Favoriser la croissance et les initiatives environnementales.• Atteindre la durabilité financière.