



# MICs Group of Health Services

Matheson – Iroquois Falls – Cochrane

*“Caring for Today and Tomorrow”*

**Mission:** Partnering to deliver excellent health care for our communities.

**Vision:** Quality care for everyone always!

**Values:** Accountability — Quality — Integrity — Respect

**By focusing on....**

- ✓ Equity, Diversity, Inclusivity & Belonging
- ✓ Partnerships
- ✓ Safety
- ✓ Seamless Care
- ✓ Sustainability

## MICs Group Strategic Plan 2023 to 2026

Strategic Direction	Goals
<b>Equity, Diversity, Inclusivity &amp; Belonging</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continue to build upon equity, diversity, inclusivity &amp; belonging culture.</li> </ul>
<b>Partnerships</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximize external partnership opportunities.</li> <li>• Engage with our Team and stakeholders.</li> <li>• Formalize a Public Relations/Communication Plan.</li> </ul>
<b>Safety</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promote a just culture.</li> <li>• Build capacity and knowledge to mitigate workplace violence.</li> <li>• Leverage technology to enhance patient/resident safety.</li> </ul>
<b>Seamless Care</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimize transition of care for patients and residents.</li> <li>• Collaborate with patients, residents and families for a positive healthcare experience.</li> <li>• Enhance/Improve current services.</li> </ul>
<b>Sustainability</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invest in innovative talent management strategies.</li> <li>• Support environmental growth and initiatives.</li> <li>• Attain financial sustainability.</li> </ul>



# Services de santé du groupe MICs

Matheson – Iroquois Falls – Cochrane

« *Des soins pour aujourd'hui et demain* »

**Mission:** Travailler en partenariat pour fournir d'excellents soins de santé aux communautés que nous servons.

**Vision:** Des soins de qualité pour tout le monde en tout temps!

**Valeurs:** Respect — Responsabilité — Qualité — Intégrité

## Mettre l'accent sur....

- ✓ L'équité, la diversité, l'inclusivité et l'appartenance
- ✓ Les partenariats
- ✓ La sécurité
- ✓ Les soins intégrés
- ✓ La durabilité

## Plan stratégique 2023-2026 des Services de santé du groupe MICs

<b>Orientation stratégique</b>	<b>Buts pour 2023</b>
<b>Équité, diversité, inclusivité et appartenance</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Continuer à nous appuyer sur une culture d'équité, de diversité, d'inclusivité et de l'appartenance.</li></ul>
<b>Partenariats</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maximiser les possibilités de partenariats externe.</li><li>• Collaborer avec les membres de notre équipe et les parties prenantes.</li><li>• Formuler un plan de relations publiques et de communications.</li></ul>
<b>Sécurité</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promouvoir une culture juste.</li><li>• Renforcer les capacités et les connaissances nécessaires pour atténuer la violence au travail.</li><li>• Tirer parti de la technologie pour améliorer la sécurité des patients et des résidents.</li></ul>
<b>Des soins sans faille</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Optimiser la transition des soins pour les patients et les résidents.</li><li>• Collaborer avec les patients, les résidents et les familles à l'appui d'une expérience positive en matière de soins de santé.</li><li>• Renforcer ou améliorer les services actuellement offerts.</li></ul>
<b>Durabilité</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Investir dans des stratégies novatrices de gestion des talents.</li><li>• Favoriser la croissance et les initiatives environnementales.</li><li>• Atteindre la durabilité financière.</li></ul>